**Lei Complementar nº 1.410, de 18 de setembro de 2024**

*Altera os incisos VI e VII do artigo 3º, os §§ 1º e 2º do artigo 14, bem como os Anexos da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, que dispõe sobre o Plano de Cargos e das Carreiras do Quadro de Pessoal do Ministério Público do Estado de São Paulo e dá outras providências.*

**O GOVERNADOR DO ESTADO DE SÃO PAULO:**

**Faço saber que a Assembleia Legislativa decreta e eu promulgo a seguinte lei complementar:**

**Artigo 1º** - Os incisos VI e VII do artigo 3º da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, passam a vigorar com a seguinte redação:

“Artigo 3º - (...)

(...)

VI - classe: grupo de referências salariais de um cargo efetivo da carreira, acessível, inicialmente, por meio de concurso público e, após, por movimentação funcional, identificada pelas letras “A”, “B”, “C” e “D”; (NR).

VII - referência: símbolo numerado de “1” a “20” que indica o valor, expresso em reais, correspondente ao vencimento básico mensal pago ao servidor público ocupante e cargo ou função do Quando de Pessoal do Ministério Público do Estado de São Paulo; (NR).”

**Artigo 2º -** Os parágrafos 1º e 2º do artigo 14 da Lei Complementar n° 1.118, de 1º de junho de 2010, passam a vigorar com a seguinte redação:

“Artigo 14 - (...)

§ 1º - A progressão funcional é a movimentação do servidor de uma referência para a imediatamente superior, dentro de uma mesma classe, observados os interstícios de 1 (um) ano para as referências da Classe A, 2 (dois) anos para as referências da Classe B e 3 (três) anos para as referências das Classes C e D, de acordo com o resultado de avaliação formal de desempenho e demais critérios a serem fixados em regulamento próprio. (NR)

§ 2º - A promoção funcional é a movimentação do servidor do último padrão de uma classe para o primeiro padrão da classe seguinte, vencido o estágio probatório para fins de estabilidade, observados os interstícios de 1 (um) ano para a evolução da Classe A para a Classe B, de 2 (dois) anos da Classe B para a Classe C e de 3 (três) anos da Classe C para a Classe D, contados desde a progressão funcional imediatamente anterior e dependendo, cumulativamente, do resultado da avaliação formal de desempenho e da participação em cursos de aperfeiçoamento, ações ou programas de capacitação indicados pela Comissão Permanente de Evolução Funcional e a serem oferecidos, preferencialmente, pelo Ministério Público. (NR)”

**Artigo 3º -** O teor dos Anexos I, IV e V da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, passam a vigorar, respectivamente, na conformidade do disposto nos Anexos I, IV e V desta lei complementar.

**§ 1º -** O Anexo III da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, a que se refere o parágrafo único de seu artigo 4º, passa a vigorar acrescido das atribuições dos cargos de Analista Técnico-Científico e de Analista de Promotoria II (outras especialidades) e da função de confiança de Oficial Assistente, na conformidade do disposto no Anexo III desta lei complementar.

**§ 2º -** As atribuições do cargo de Analista de Promotoria II previstas atualmente no Anexo III da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, ficam restritas à especialidade de Agente de Promotoria, passando a denominar-se Analista de Promotoria II (Agente de Promotoria), na conformidade do disposto no Anexo III desta lei complementar.

**§ 3º -** Os demais cargos não mencionados nos parágrafos anteriores, permanecem com a mesma redação original.

**Artigo 4º -** Em virtude da implementação das revisões gerais de salários, nos termos da Lei nº 12.190, de 6 de janeiro de 2006, bem como em consequência da absorção, no valor da Gratificação de Promotoria – GP, de parcela de remuneração mensal correspondente aos cargos de Analista de Promotoria II e Auxiliar de Promotoria III, o Anexo VII da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, passa a vigorar na conformidade do disposto no Anexo VI desta lei complementar.

**Artigo 5º -** Os servidores titulares de cargo efetivo pertencente às Carreiras do Quadro de Pessoal do Ministério Público do Estado de São Paulo e cujo início de exercício tenha se verificado no período compreendido entre 02/06/2010 e 31/07/2011 farão jus à progressão/promoção equivalente a 2 (duas) referências, em vez de somente 1 (uma), a partir da data em que forem considerados aptos a se movimentar verticalmente na respectiva carreira, sendo assim reposicionados de forma compatível com suas condições funcionais.

**Parágrafo único -** A movimentação terá caráter excepcional e único e visa à regularização de parcial distorção ocorrida com a edição da Lei Complementar nº 1.302, de 21 de julho de 2017, não se aplicando às demais movimentações do servidor contemplado, tampouco a outros servidores ingressantes em períodos diversos do estabelecido no “caput” deste artigo.

**Artigo 6º -** Os servidores titulares de cargo efetivo pertencente às carreiras do Quadro de Pessoal do Ministério Público do Estado de São Paulo e cujo início de exercício tenha se verificado no período compreendido entre 01/08/2011 e 30/06/2013, depois de 1 (um) ano a contar da próxima progressão/promoção, farão jus a mais 1 (uma) referência na respectiva carreira, sendo assim reposicionados de forma compatível com suas condições funcionais.

**§ 1º -** A movimentação terá caráter excepcional e único e visa à regularização de parcial distorção ocorrida com a edição da Lei Complementar nº 1.302, de 21 de julho de 2017, não se aplicando às demais movimentação do servidor contemplado, tampouco a outros servidores ingressantes em períodos diversos do estabelecido no “caput” deste artigo.

**§ 2º -** Os prazos das próximas progressões/promoções funcionais dos servidores contemplados serão contados a partir da reclassificação descrita no “caput”, de acordo com os lapsos temporais exigidos para as referências ou classes a serem alcançadas.

**Artigo 7º -** O teor da Tabela II do Anexo II e do Anexo VIII da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, passam a vigorar, respectivamente, na conformidade do disposto no Anexos II e VII desta lei complementar, com a finalidade de harmonizar a Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010, às modificações de nomenclatura introduzidas pela Lei Complementar nº 1.302, de 21 de julho de 2017.

**Artigo 8º -** As despesas decorrentes da aplicação dos dispositivos desta lei complementar correrão à conta das dotações próprias consignadas no orçamento programa vigente, suplementadas se necessário.

**Artigo 9º -** Esta lei complementar entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, retroagindo os efeitos dos artigos 5º e 6º à data de 31 de maio de 2024.

**Palácio dos Bandeirantes, na data da assinatura digital.**

**Tarcísio de Freitas**

Samuel Yoshiaki Oliveira Kinoshita

Secretário da Fazenda e Planejamento

Gilberto Kassab

Secretário de Governo e Relações Institucionais

Arthur Luis Pinho de Lima

Secretário-Chefe da Casa Civil

**ANEXO I**

**(a que se refere o artigo 3º desta Lei Complementar)**

ANEXO I

(a que se refere o artigo 20 da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010)

CARREIRA – I

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA DE PROMOTORIA | II | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
| I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA – I-A

(ÁREA: SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA DEPROMOTORIA | I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA – II

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| OFICIAL DEPROMOTORIA | I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA - III

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA | III | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
| II | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
| I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA – III-A

(ÁREA: SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| AUXILIAR DEPROMOTORIA | I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA – IV

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA TÉCNICO-CIENTÍFICO DO MP | I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

CARREIRA – V

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTAJURÍDICODO MP | I | D | 20 |
| 19 |
| 18 |
| 17 |
| 16 |
| C | 15 |
| 14 |
| 13 |
| 12 |
| 11 |
| B | 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| A | 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |

**ANEXO II**

**(a que se refere o artigo 7º desta Lei Complementar)**

ANEXO II

(a que se refere o artigo 6º da Lei Complementar nº 1.118,
de 1º de junho de 2020)

Tabela II

|  |  |
| --- | --- |
| **CARGOS EM COMISSÃO** | **REFERÊNCIA** |
| ASSESSOR ESPECIAL DO MP | CC-11 |
| DIRETOR DE DEPARTAMENTO DO MP | CC-10 |
| ASSESSOR DE GABINETE DO MP | CC-08 |
| DIRETOR DE DIVISÃO DO MP | CC-09 |
| DIRETOR DE SUBDIVISÃO DO MP | CC-07 |
| DIRETOR DE ÁREA DO MP | CC-06 |
| ASSESSOR DE DIREÇÃO DO MP | CC-05 |
| DIRETOR DE SETOR DO MP | CC-03 |
| DIRETOR DE SERVIÇO DO MP | CC-04 |
| ASSESSOR DO MP | CC-02 |
| SECRETÁRIO DO MP | CC-01 |

**ANEXO III**

**(a que se referem os §§1º e 2º do artigo 3º desta Lei Complementar, acrescido das atribuições dos cargos efetivos de Analista de Promotoria II [demais especialidades] e de Analista Técnico Científico e das atribuições da função de confiança de Oficial-Assistente)**

ANEXO III

(a que se refere o parágrafo único do artigo 4º da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010)

(...)

**ANALISTA DE PROMOTORIA II (AGENTE DE PROMOTORIA):**

1. efetuar diligências e pesquisas para a obtenção de dados de interesse do Ministério Público;
2. proteger informações sigilosas e oferecer proteção, quando necessária, aos membros da Instituição;
3. analisar informações provenientes de várias áreas de atuação do Ministério Público.

**ANALISTA DE PROMOTORIA II (demais especialidades):**

Planejamento, coordenação, supervisão e gerenciamento de atividades inerentes à área de sua formação acadêmica, voltadas aos interesses do Ministério Público.

(...)

**ANALISTA TÉCNICO-CIENTÍFICO DO MP:**

1. realizar perícias e demais procedimentos necessários ao apoio técnico/científico às funções de execução do Ministério Público;
2. elaborar estudos, planos e projetos dentro da área de sua formação;
3. examinar processos de interesse da Instituição.

(...)

**OFICIAL ASSISTENTE:**

1. coordenar as atividades da unidade, mediante transmissão, supervisão e controle das diretrizes de gestão político-institucional aos servidores subordinados responsáveis pelas atividades-meio;
2. auxiliar nas atividades processuais e extraprocessuais do Ministério Público;
3. executar atividades próprias, relativas à sua unidade de lotação, levando em conta sua formação acadêmica e os conhecimentos adicionais adquiridos em treinamentos e capacitações eventualmente exigidos.

(...)

**ANEXO IV**

**(a que se refere o artigo 3º desta Lei Complementar)**

ANEXO IV

(a que se refere o “caput” do artigo 20 da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010)

CARREIRA – I

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA DE PROMOTORIA | II | D | 20 | 7.629,82 |
| 19 | 7.480,21 |
| 18 | 7.333,54 |
| 17 | 7.189,75 |
| 16 | 7.048,77 |
| C | 15 | 6.876,85 |
| 14 | 6.742,01 |
| 13 | 6.609,81 |
| 12 | 6.480,21 |
| 11 | 6.353,14 |
| B | 10 | 6.198,19 |
| 9 | 6.076,66 |
| 8 | 5.957,51 |
| 7 | 5.840,69 |
| 6 | 5.726,17 |
| A | 5 | 5.586,51 |
| 4 | 5.476,97 |
| 3 | 5.369,57 |
| 2 | 5.264,29 |
| 1 | 5.161,22 |
| I | D | 20 | 5.757,45 |
| 19 | 5.644,56 |
| 18 | 5.533,88 |
| 17 | 5.425,37 |
| 16 | 5.318,99 |
| C | 15 | 5.189,26 |
| 14 | 5.087,51 |
| 13 | 4.987,75 |
| 12 | 4.889,95 |
| 11 | 4.794,07 |
| B | 10 | 4.677,14 |
| 9 | 4.585,44 |
| 8 | 4.495,53 |
| 7 | 4.407,38 |
| 6 | 4.320,96 |
| A | 5 | 4.215,57 |
| 4 | 4.132,91 |
| 3 | 4.051,87 |
| 2 | 3.972,43 |
| 1 | 3.894,53 |

CARREIRA – II

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| OFICIAL DEPROMOTORIA | I | D | 20 | 4.270,45 |
| 19 | 4.186,72 |
| 18 | 4.104,62 |
| 17 | 4.024,14 |
| 16 | 3.945,24 |
| C | 15 | 3.849,01 |
| 14 | 3.773,54 |
| 13 | 3.699,54 |
| 12 | 3.627,00 |
| 11 | 3.555,89 |
| B | 10 | 3.469,16 |
| 9 | 3.401,13 |
| 8 | 3.334,45 |
| 7 | 3.269,06 |
| 6 | 3.204,96 |
| A | 5 | 3.126,80 |
| 4 | 3.065,49 |
| 3 | 3.005,38 |
| 2 | 2.946,45 |
| 1 | 2.888,68 |

CARREIRA - III

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA | III | D | 20 | 3.892,18 |
| 19 | 3.815,86 |
| 18 | 3.741,04 |
| 17 | 3.667,69 |
| 16 | 3.595,77 |
| C | 15 | 3.508,07 |
| 14 | 3.439,28 |
| 13 | 3.371,84 |
| 12 | 3.305,73 |
| 11 | 3.240,91 |
| B | 10 | 3.161,86 |
| 9 | 3.099,87 |
| 8 | 3.039,09 |
| 7 | 2.979,50 |
| 6 | 2.921,07 |
| A | 5 | 2.849,83 |
| 4 | 2.793,95 |
| 3 | 2.739,17 |
| 2 | 2.685,46 |
| 1 | 2.632,80 |
| II | D | 20 | 2.723,42 |
| 19 | 2.670,02 |
| 18 | 2.617,66 |
| 17 | 2.566,34 |
| 16 | 2.516,02 |
| C | 15 | 2.454,65 |
| 14 | 2.406,52 |
| 13 | 2.359,33 |
| 12 | 2.313,07 |
| 11 | 2.267,71 |
| B | 10 | 2.212,40 |
| 9 | 2.169,02 |
| 8 | 2.126,49 |
| 7 | 2.084,80 |
| 6 | 2.043,92 |
| A | 5 | 1.994,07 |
| 4 | 1.954,97 |
| 3 | 1.916,64 |
| 2 | 1.879,05 |
| 1 | 1.842,21 |
| I | D | 20 | 2.637,53 |
| 19 | 2.585,81 |
| 18 | 2.535,14 |
| 17 | 2.485,40 |
| 16 | 2.436,67 |
| C | 15 | 2.377,24 |
| 14 | 2.330,62 |
| 13 | 2.284,92 |
| 12 | 2.240,12 |
| 11 | 2.196,20 |
| B | 10 | 2.142,63 |
| 9 | 2.100,62 |
| 8 | 2.059,43 |
| 7 | 2.019,05 |
| 6 | 1.979,46 |
| A | 5 | 1.931,18 |
| 4 | 1.893,32 |
| 3 | 1.856,19 |
| 2 | 1.819,80 |
| 1 | 1.784,11 |

CARREIRA – IV

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA TÉCNICO-CIENTÍFICO DO MP | I | D | 20 | 12.691,55 |
| 19 | 12.442,69 |
| 18 | 12.198,72 |
| 17 | 11.959,53 |
| 16 | 11.725,03 |
| C | 15 | 11.439,05 |
| 14 | 11.214,76 |
| 13 | 10.994,86 |
| 12 | 10.779,28 |
| 11 | 10.567,92 |
| B | 10 | 10.310,16 |
| 9 | 10.108,00 |
| 8 | 9.909,81 |
| 7 | 9.715,50 |
| 6 | 9.525,00 |
| A | 5 | 9.292,68 |
| 4 | 9.110,47 |
| 3 | 8.931,83 |
| 2 | 8.756,70 |
| 1 | 8.585,00 |

CARREIRA – V

(40 HORAS SEMANAIS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTAJURÍDICODO MP | I | D | 20 | 6.693,60 |
| 19 | 6.562,36 |
| 18 | 6.433,68 |
| 17 | 6.307,53 |
| 16 | 6.183,86 |
| C | 15 | 6.033,03 |
| 14 | 5.914,74 |
| 13 | 5.798,76 |
| 12 | 5.685,06 |
| 11 | 5.573,59 |
| B | 10 | 5.437,65 |
| 9 | 5.331,03 |
| 8 | 5.226,50 |
| 7 | 5.124,02 |
| 6 | 5.023,54 |
| A | 5 | 4.901,02 |
| 4 | 4.804,92 |
| 3 | 4.710,71 |
| 2 | 4.618,34 |
| 1 | 4.527,78 |

**ANEXO V**

**(a que se refere o artigo 3º desta Lei Complementar)**

ANEXO V

(a que se refere o parágrafo único do artigo 20 da Lei Complementar nº 1.118,
de 1º de junho de 2010)

CARREIRA – I-A

(ÁREA: SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| ANALISTA DEPROMOTORIA | I | D | 20 | 4.318,08 |
| 19 | 4.233,41 |
| 18 | 4.150,40 |
| 17 | 4.069,02 |
| 16 | 3.989,24 |
| C | 15 | 3.891,94 |
| 14 | 3.815,63 |
| 13 | 3.740,82 |
| 12 | 3.667,47 |
| 11 | 3.595,56 |
| B | 10 | 3.507,86 |
| 9 | 3.439,08 |
| 8 | 3.371,64 |
| 7 | 3.305,53 |
| 6 | 3.240,72 |
| A | 5 | 3.161,68 |
| 4 | 3.099,68 |
| 3 | 3.038,91 |
| 2 | 2.979,32 |
| 1 | 2.920,90 |

CARREIRA – III-A

(ÁREA: SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CARREIRA | NÍVEL | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO (R$) |
| CLASSE | REFERÊNCIA |
| AUXILIAR DEPROMOTORIA | I | D | 20 | 1.976,27 |
| 19 | 1.937,52 |
| 18 | 1.899,53 |
| 17 | 1.862,29 |
| 16 | 1.825,77 |
| C | 15 | 1.781,24 |
| 14 | 1.746,31 |
| 13 | 1.712,07 |
| 12 | 1.678,50 |
| 11 | 1.645,59 |
| B | 10 | 1.605,45 |
| 9 | 1.573,97 |
| 8 | 1.543,11 |
| 7 | 1.512,85 |
| 6 | 1.483,19 |
| A | 5 | 1.447,01 |
| 4 | 1.418,64 |
| 3 | 1.390,83 |
| 2 | 1.363,55 |
| 1 | 1.336,82 |

**ANEXO VI**

**(a que se refere o artigo 4º desta Lei Complementar)**

ANEXO VII

(a que se refere o artigo 22 da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010)

**GRATIFICAÇÃO DE PROMOTORIA - GP**

|  |  |
| --- | --- |
| **CARGO OU FUNÇÃO** | **PERCENTUAL** |
| ANALISTA DE PROMOTORIA I | 100,58 |
| ANALISTA DE PROMOTORIA II | 140,99 |
| OFICIAL DE PROMOTORIA I | 99,24 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA I | 89,52 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA II | 88,30 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA III | 96,29 |
| OFICIAL ASSISTENTE | 110,06 |
| OFICIAL DE PROMOTORIA CHEFE | 129,32 |
| CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICO DO MP | 130,63 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA CHEFE | 122,91 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA ENCARREGADO | 123,42 |
| ASSESSOR ESPECIAL DO MP | 148,89 |
| DIRETOR DE DEPARTAMENTO DO MP | 146,88 |
| ASSESSOR DE GABINETE DO MP | 145,27 |
| DIRETOR DE DIVISÃO DO MP | 148,47 |
| DIRETOR DE SUBDIVISÃO DO MP | 145,15 |
| DIRETOR DE ÁREA DO MP | 146,64 |
| ASSESSOR DE DIREÇÃO DO MP | 145,65 |
| DIRETOR DE SETOR DO MP | 146,42 |
| DIRETOR DE SERVIÇO DO MP | 144,98 |
| ASSESSOR DO MP | 144,12 |
| ANALISTA DE PROMOTORIA I (Saúde) | 165,88 |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA I (Saúde) | 112,23 |
| ANALISTA TÉCNICO-CIENTÍFICO DO MP | 94,67 |
| ANALISTA JURÍDICO DO MP | 109,75 |
| SECRETÁRIO DO MP | 132,93 |

**ANEXO VII**

**(a que se refere o artigo 7º desta Lei Complementar)**

ANEXO VIII

(a que se referem os artigos 39, 40 e 41 da Lei Complementar nº 1.118, de 1º de junho de 2010)

|  |
| --- |
| **FUNÇÕES DE CONFIANÇA** |
| OFICIAL ASSISTENTE |
| OFICIAL DE PROMOTORIA CHEFE |
| CHEFE DE SEÇÃO TÉCNICO DO MP |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA CHEFE |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA ENCARREGADO |
| **CARGOS EM COMISSÃO** |
| ASSESSOR ESPECIAL DO MP |
| DIRETOR DE DEPARTAMENTO DO MP |
| ASSESSOR DE GABINETE DO MP |
| DIRETOR DE DIVISÃO DO MP |
| DIRETOR DE SUBDIVISÃO DO MP  |
| DIRETOR DE ÁREA DO MP |
| ASSESSOR DE DIREÇÃO DO MP |
| DIRETOR DE SETOR DO MP |
| DIRETOR DE SERVIÇO DO MP |
| ASSESSOR DO MP |
| SECRETÁRIO DO MP |
| **CARGOS EFETIVOS** |
| ANALISTA DE PROMOTORIA I |
| ANALISTA DE PROMOTORIA II |
| OFICIAL DE PROMOTORIA I |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA I |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA II |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA III |
| ANALISTA DE PROMOTORIA I (ÁREA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL) |
| AUXILIAR DE PROMOTORIA I (ÁREA DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL) |
| ANALISTA TÉCNICO-CIENTÍFICO DO MP |
| ANALISTA JURÍDICO DO MP |